

Zasady rekrutacji do szkolenia

Rekrutacja do szkolenia psychoterapeutycznego prowadzona przez Akademię NeuroIntegratywnej Psychoterapii ma charakter wieloetapowy i służy ocenie zarówno formalnych kwalifikacji kandydatów, jak i ich motywacji oraz predyspozycji do pracy terapeutycznej.

Proces kwalifikacyjny obejmuje analizę doświadczenia zawodowego, przygotowania merytorycznego oraz kompetencji osobistych niezbędnych w pracy psychoterapeuty.

Kryteria podstawowe:

1. Wykształcenie i doświadczenie zawodowe

Do udziału w szkoleniu zapraszane są przede wszystkim osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Preferowane są osoby posiadające wykształcenie w szczególności w obszarach:

- psychologii
- medycyny
- pielęgniarstwa
- pedagogiki
- resocjalizacji
- socjologii
- innych kierunków związanych z pracą pomocową

Dodatkowym atutem jest doświadczenie zawodowe związane z:

- udzielaniem wsparcia psychologicznego,
- pracą z osobami w kryzysie psychicznym,
- pracą w obszarze zdrowia psychicznego,
- działalnością pomocową lub interwencyjną.

2. Motywacja i predyspozycje

Istotnym elementem procesu kwalifikacyjnego jest ocena motywacji do podjęcia szkolenia oraz predyspozycji do pracy terapeutycznej. Ocena ta odbywa się na podstawie:

- listu motywacyjnego,



- krótkiej ankiety dotyczącej oczekiwań wobec szkolenia,
- opisu dotychczasowych doświadczeń zawodowych i rozwojowych.

Szczególne znaczenie ma gotowość do pracy nad własnym rozwojem osobistym oraz zdolność refleksyjnego podejścia do pracy z drugim człowiekiem.

Etapy procesu rekrutacji

Etap I – Zgłoszenie online

Pierwszym krokiem w procesie rekrutacyjnym jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem formularza aplikacyjnego dostępnego na stronie Akademii.

W ramach zgłoszenia kandydat zobowiązany jest do:

- wypełnienia formularza aplikacyjnego,
- załączenia aktualnego CV,
- przygotowania listu motywacyjnego,
- wypełnienia krótkiej ankiety samooceny kompetencji i doświadczeń.

Na tym etapie kandydat może zostać poproszony o dostarczenie dokumentów potwierdzających wykształcenie.

Etap II – Wstępna kwalifikacja

Po otrzymaniu zgłoszenia zespół Akademii dokonuje analizy dokumentów aplikacyjnych.

Ocena obejmuje:

- spełnienie kryteriów formalnych,
- spójność i jakość zgłoszenia,
- adekwatność doświadczenia zawodowego,
- poziom motywacji do podjęcia szkolenia.

Do kolejnego etapu zapraszani są kandydaci, których profil najlepiej odpowiada charakterowi programu.

Etap III – Test kwalifikacyjny

Kandydaci zakwalifikowani po wstępnej analizie dokumentów zapraszani są do udziału w teście kwalifikacyjnym. Test realizowany jest w formie stacjonarnej i obejmuje pytania sprawdzające m.in.:

- podstawową wiedzę z zakresu psychologii i zdrowia psychicznego,



- zdolność analizy sytuacji problemowych,
- rozumienie kontekstu pracy pomocowej.

Celem testu jest ocena przygotowania merytorycznego oraz sposobu myślenia kandydatów w sytuacjach związanych z pracą terapeutyczną.

Etap IV – Decyzja o przyjęciu

Po zakończeniu procesu kwalifikacyjnego Akademia przekazuje kandydatom informację o wynikach rekrutacji.

Osoby zakwalifikowane otrzymują zaproszenie do udziału w szkoleniu wraz z informacją dotyczącą dalszych formalności związanych z rozpoczęciem programu.

Kandydaci, którzy nie zostali zakwalifikowani, mogą otrzymać krótką informację zwrotną wraz z rekomendacją dalszych kierunków rozwoju.

Potwierdzenie udziału w szkoleniu

Ostateczna kwalifikacja następuje po:

- podpisaniu umowy szkoleniowej,
- dopełnieniu formalności organizacyjnych,
- wniesieniu wymaganych opłat zgodnie z regulaminem szkolenia.

Liczba miejsc w programie jest ograniczona, dlatego ostateczne przyjęcie może być uzależnione od kolejności dopełnienia formalności.

